

OPQ32

La Revolución en la Evaluación de la Personalidad

Herramienta en línea en español

OPQ32 Cuestionario de Personalidad Ocupacional: ¡Encontrando la personalidad correcta para el trabajo correcto!

OPQ32 es una herramienta online que ayuda a proporcionar una visión sobre los aspectos del estilo conductual del individuo que afectarán al rendimiento laboral. Ideal para procesos de selección de ejecutivos y líderes de la organización, desarrollo y coaching.

OPQ32 es una de las herramientas más utilizadas y respetadas en del estilo de comportamiento laboral. Establece un alto nivel de medición, proporcionando a

los profesionales de recursos humanos información pertinente y precisa para la toma de decisiones.

OPQ32 proporciona un marco claro para entender el impacto de la personalidad en el desempeño laboral. Es reconocida internacionalmente por su precisión en la evaluación. Se han realizado más de 90 estudios de validación independientes del OPQ durante un periodo de 25 años, a través de 20 países y 40 industrias, proporcionando evidencia concreta de su efectividad para predecir el rendimiento en el trabajo.*

**CEB-SHL Talent Measurement, 2016*

OPQ32 ayuda en las organizaciones a:

- Identificar los candidatos más aptos para un rol determinado
- Mejorar las tasas de éxito de la entrevista
- Identificar los líderes del futuro
- Reubicar talento dentro de la organización
- Evaluar el talento de una fusión / adquisición / reestructuración
- Crear equipos de proyecto exitosos



humandevolutionsolutions.com



SHL Talent Measurement

Premium Reseller Partner
for SHL Talent Measurement Offerings

El OPQ32 se utiliza en:

- Selección de personal
- Selección de nuevos cargos a nivel gerencial
- Desarrollo de liderazgo
- Formación de equipos

Tres grandes áreas del OPQ32

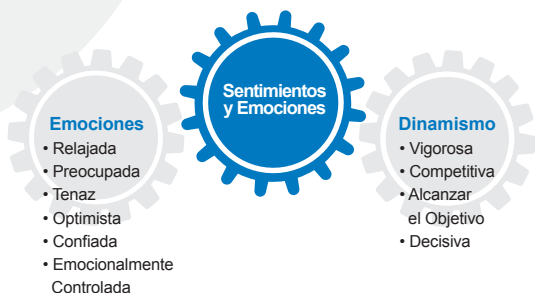
1. Relaciones Interpersonales



2. Estilos de Pensamiento



3. Sentimientos y Emociones



Tipos de Reporte

Esta herramienta mide 32 rasgos que ayudan a seleccionar y desarrollar talento, al identificar las competencias claves en diferentes áreas. Presenta varios tipos de reporte:



Reporte de Liderazgo

Este informe calcula su potencial de liderazgo basado en un modelo sólido (Liderazgo Transaccional y Transformacional) que le permitirá conocer y desarrollar su perfil.



Reporte de Ventas y Motivacional

Ayuda a entender el potencial de ventas y a identificar las fortalezas y áreas de oportunidad en tres áreas principales: Fundamentos de la venta, Motivación y Ciclo de la venta.



Reporte de Agenda de Desarrollo

Describe las competencias clave para el desarrollo del ejecutivo, presentando resultados y recomendaciones para trabajar en áreas de oportunidad. Ideal para procesos de coaching.



Reporte de Impacto de Equipo

Este informe trata el impacto que puede tener el evaluado en un equipo. Muestra las fortalezas que ofrece a un equipo y las áreas que se deberán tratar para mejorar.



Reporte de Competencias Universales

Este informe representa el estilo típico de la manera de conducirse del candidato en 20 competencias universales. Assessment en línea que permite tomar decisiones de selección y/o desarrollo.



Servicio al Cliente

Mide las competencias de enfoque hacia las personas. Ideal para la selección de puestos en áreas de contacto con el cliente.

Utiliza siempre herramientas originales. Busca las pruebas de validez de los instrumentos que uses. OPQ realiza actualizaciones periódicas y actualizaciones constantes.